

# 太和县人民医院 2021 年度 住院医师规范化培训招生简章

## 一、基地简介

太和县人民医院始建于 1949 年，现为安徽省唯一一家县级三级甲等综合性医院、安徽省县级首家互联网医院、全国首家县级医院（夫精人工授精生殖技术）、全国综合医院中医药工作示范单位、全国基层医院慢性疾病标准宣贯基地、国家第三批住院医师规范化培训基地、安徽省助理全科医生培训基地、皖南医学院教学医院、淮北职业技术学院教学医院，连续多年在“中国县级医院百强榜”位居前列，胸痛中心、高级卒中中心等国家“五大中心”建设齐全。在 2021 年 3 月底国务院公布的“2019 年度全国三级公立医院绩效考核”排名位居全国 370 位，位居安徽省 31 家三级综合性医院 11 位。

我院现拥有南区、北区、五星病区 3 个院区，编制床位 1600 张，实际开放床位 1810 张，设立 45 个临床学科、15 个医技科室，设有 ICU、EICU、CCU、NICU、PICU 重症加强监护病区 5 个；拥有安徽省临床重点特色专科 3 个、阜阳市临床重点学科 10 个；每年主办国家、省及市级继续医学教育项目共达 30 余项。诊治范围辐射至阜阳、亳州、涡阳、利辛、界首及河南沈邱等地，延伸服务人口 300 多万。

现有在职卫生专业技术人员 1738 人，其中高级职称 189 人。2020 年收治住院患者达 7.4 万人次，年门急诊量 89.8

万人次，手术台次 2.6 万人次，三四类手术占比 69.4%，平均住院日 7.6 天，收治病种 3321 种，其收治的病种和实施的临床技能操作项目种类、数量完全能够满足《住院医师规范化培训——全科医学专业培训标准（2019 年版）》培训需求。

## 二、教学资源优势

1. 组织体系健全：成立住院医师规范化培训工作领导小组、毕业后教育委员会和专家指导委员会，科教科配备专职管理人员，专门负责住培工作，为学员提供生活、培训、医师注册等一系列保障服务。

2、带教体系完善：建立健全了住院医师规范化培训制度体系，严格落实轮转安排、教学活动、培训考核、学员优秀评选、图书借阅、技能培训等制度，执行日常理论知识和技能操作培训计划，实施医师资格考试、住培结业考试强化培训和考核，切实提升岗位胜任力、执医高分率和结业通过率。培养的医学生连续四年在皖南医学院大学生临床技能大赛中取得名列前茅的优异成绩。

3、教学资源倾斜：落实双导师制，遴选责任导师在学员培训全过程的辅导；配齐、配强带教老师，充分利用医疗和教学优势资源精品化培养培训学员。

## 三、软硬件条件

1. 临床技能培训中心实用面积 1137m<sup>2</sup>，现有专职管理人员 2 人，拥有教学设备、模具 863 件/台，投入资金达 1200 余万元，设置模拟门诊、模拟病房、急诊急救室、内科训练

室、外科训练室、模拟手术室、模拟产房等 26 间临床技能教室，可同时针对 100 名培训学员实施临床技能操作项目培训和考核。

2. 设有示教室、电子阅览室、图书室、远程教学中心、宣教中心，拥有电子图书馆、手术录播系统、教学管理系统，并授予培训学员“大医精诚”手机图书馆、“万方医学网”、电子病历系统、临床思维训练系统、教学管理系统账号，并购买“全科医生远程理论教学课程”，为实现培训学员医疗、科研、学术协同发展奠定基础。教学用房面积达 2333m<sup>2</sup>；图书室实体存书共 31 类，达 2.45 万册。

### 3. 食宿条件

基地医院建有学员宿舍楼，配有专职宿舍管理员，人均住宿面积达 12m<sup>2</sup>，设有自习室，配备洗衣机、淋浴间、空调、外网等生活设施，为每名新学员免费提供棉被、床单、枕头、被褥等生活用品；建有职工食堂，具备线上订餐和现场就餐服务，满足培训学员的生活需求。

## 四、待遇保障

### （一）日常补助类型及金额

（1）国家级财政经费补助：2000 元/人/月。

（2）省级财政经费补助：900 元/人/月。

（3）市、县级财政经费补助：按照实际财政拨付金额，经核算后发放。

（4）紧缺专业补助：给予全科医学专业培训学员 800 元/人/月。

(5) 每月绩效奖：参照本院同类住院医师待遇水平给予补贴。

(6) 考勤全勤奖：1500 元/人/月。

(7) 享受本院职工餐饮和交通补助：餐饮补助 200 元/人/月，公交卡补助 50 元/人/月。

(8) 社会化学员待遇：参照本院同类住院医师标准发放基本工资；委托第三方代理机构，购买城镇职工社会保险(含养老、医疗、工伤、失业等四险)，并缴纳住房公积金。

(9) 值班和夜班补助：独立值班和夜班的培训学员，享受我院同级别医师相同标准待遇。

单位委派学员日常补助年收入约不低于 12 万元，社会化学员日常补助年收入约不低于 15 万元。

## (二) 激励补助类型及金额

1. 过程考核奖：落实月考核和奖励机制，按照学员人数的 10%表彰奖励表现突出的学员，分别给予 300-500 元/人奖励。

2. 竞赛评比奖：落实理论知识和临床技能操作竞赛中表现突出的学员，分别给予 300-500 元/人奖励。

3. 执医通过奖：通过执业医师资格考试奖励 5000 元。

4. 优秀学员评选：每年度落实优秀学员评选活动，奖励金额按当年院长办公会决议执行。

## 五、报名及现场审核方式

1. 本次报名采用网上报名方式进行，报考人员登录“安徽省住院医师培训信息化管理系统平台”进行报名，网上报名起止时间为 2021 年 4 月 30 日 8:00—5 月 10 日 17:30。

2. 基地医院初审时间及地点：报考人员在“系统平台”报考后，于2021年5月6日—11日（8:00—11:30、14:30—17:30）到太和县人民医院行政楼二科科教科（太和县健康路21号）进行基地医院现场确认初审，携带报名资料目录详见安徽省卫健委《关于印发2021年安徽省住院医师规范化培训及助理全科医生培训招收实施方案的通知》文件通知附件4。

3. 咨询电话：0558-8635307，联系人：李老师、张老师。

附件：住院医师规范化培训社会化学员劳动合同书

1 太和县人民医院  
二〇二〇年四月二十六日  
3412220914678



